

ETICKÝ KÓDEX CERRA SLOVENSKO, S.R.O.

Koho sa etický kódex týka

Všetci zamestnanci spoločnosti CERVA Slovensko, s.r.o. – bez ohľadu na status alebo zaradenie – musia dodržiavať zásady a požiadavky uvedené v tomto Kódexe. To znamená, že Kódex platí aj pre zamestnancov na čiastočný úväzok, zamestnancov na dohodu a dočasných zamestnancov. Manažéri a vedúci pracovníci majú mimoriadnu zodpovednosť ísť ostatným príkladom a konať v duchu tohto Kódexu.

I. Dodržiavanie zákonov, predpisov a nariadení

Spoločnosť CERVA Slovensko, s.r.o., jej zamestnanci, mandatári a obchodní partneri sa zaväzujú konať v súlade s platnými právnymi predpismi Slovenskej republiky. Zakazuje sa akákoľvek forma korupcie, t.j. ponúkanie, sľubovanie, dávanie, prijímanie alebo požadovanie neoprávneného zvýhodnenia akejkoľvek hodnoty (finančného alebo nefinančného charakteru), priamo alebo nepriamo, bez ohľadu na miesto, v rozpore s platným právom, ako stimul alebo odmena pre osobu, ktorá koná alebo sa má zdržať konania v súvislosti s výkonom svojich povinností.

II. Zdravie, bezpečnosť a spravodlivé pracovné podmienky

Spoločnosť sa zaväzuje vytvárať priaznivé pracovné podmienky, udržiavať bezpečné pracovné prostredie a dbať na ochranu životného prostredia. Cieľom spoločnosti je vytvoriť „pracovné prostredie bez zranení“. Spoločnosť zabezpečuje, aby pracovné prostredie bolo bezpečné, hygienické a podporovalo zdravie zamestnancov. Pravidelne sa vykonávajú kontroly a školenia na zabezpečenie bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci. Zamestnanci majú právo na pracovné prostredie, ktoré je bezpečné a hygienické, a spoločnosť sa zaväzuje dodržiavať všetky právne predpisy týkajúce sa bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci.

III. Zákaz diskriminácie, rešpekt, dôstojnosť a zákaz nútenej a detskej práce

Spoločnosť nepovoľuje a netoleruje žiadne formy diskriminácie a podporuje rozmanitosť. Zamestnanci majú právo na rovnaké zaobchádzanie bez ohľadu na rasu, farbu pokožky, pohlavie, vek, jazyk, náboženstvo, politické alebo iné názory, etnický, národnostný alebo spoločenský pôvod, majetok, rod, sexuálnu orientáciu alebo akýkoľvek iný stav. Spoločnosť sa zaväzuje zabezpečiť, aby všetci zamestnanci mali rovnaké príležitosti a aby neboli diskriminovaní na základe akýchkoľvek osobných charakteristík.

Vnútorne pracovné prostredie a tiež pôsobenie spoločnosti navonok voči tretím stranám je postavené na vzájomnej dôvere, rešpekte a dôstojnom zaobchádzaní. Zároveň spoločnosť očakáva takéto zaobchádzanie od svojich zamestnancov, mandatórov a obchodných partnerov a netoleruje ponižujúce, urážlivé či zastrašujúce konanie. Na pracovisku ani v obchodnom styku netolerujeme šikanu ani akúkoľvek formu mobbingu a bossingu.

Sexuálne obťažovanie, násilie a činy proti mravnosti sa považujú za vážne porušenie ľudskej dôstojnosti. Niektoré ich formy môžu byť kvalifikované aj ako trestné činy a nie sú pre spoločnosť tolerovateľné.

Zamestnanie je dobrovoľné a **bez nútej práce**. Spoločnosť CERVA Slovensko, s.r.o. netoleruje žiadne formy nútej práce. Zamestnanci majú právo slobodne sa rozhodnúť, či chcú pracovať pre spoločnosť a nemôžu byť nútení k práci proti svojej vôli. Nútená práca zahŕňa akúkoľvek formu práce, ktorú zamestnanec vykonáva pod hrozbou trestu alebo bez možnosti slobodného rozhodnutia. Spoločnosť sa zaväzuje zabezpečiť, aby všetci zamestnanci pracovali dobrovoľne a mali možnosť slobodne opustiť svoje pracovné miesto.

Detská práca v spoločnosti nie je povolená. Spoločnosť dodržiava zákony týkajúce sa minimálneho veku zamestnancov. Zamestnávanie detí je prísne zakázané a spoločnosť sa zaväzuje dodržiavať všetky právne predpisy týkajúce sa ochrany detí pred prácou. Detská práca zahŕňa akúkoľvek formu práce vykonávanú osobami mladšími ako zákonom stanovený minimálny vek. Spoločnosť sa zaväzuje zabezpečiť, aby všetci zamestnanci spĺňali zákonné požiadavky týkajúce sa veku a aby neboli zamestnávané osoby mladšie ako minimálny vek.

Diskrimináciou sa rozumie - diskriminácia na základe rasy, farby pokožky, pohlavia, veku, jazyka, náboženstva, politických alebo iných názorov, etnického, národnostného alebo spoločenského pôvodu, majetku, rodu, sexuálnej orientácie alebo akéhokoľvek stavu vrátane manželského alebo rodičovského.

Činom proti mravnosti sa rozumie - výroba, rozširovanie a prechovávanie detskej pornografie, ohrozovanie mravnosti výrobou, kúpou, dovozom a následnou distribúciou pornografie a jej zverejňovaním na rôznych nosičoch, sexuálne zneužívanie osôb mladších ako 15 rokov vrátane návrhu osobného stretnutia prostredníctvom elektronickej komunikačnej služby s úmyslom spáchať sexuálne zneužívanie.

Šikanou sa rozumie - neodôvodnené a zlomyseľné zaťažovanie osoby, kladenie jej prekážok, obťažujúce či ponižujúce správanie voči nej alebo jej týranie zo strany jednotlivca alebo skupiny, pričom sa môže prejavovať fyzickým či psychickým ubližovaním.

Mobbing - označuje najrôznejšie formy znepríjemňovania života na pracovisku. Ide o skryté, rafinované a zákerné útoky skupiny proti jednotlivcovi.

Bossing - psychické šikanovanie v zamestnaní, ktorého sa dopúšťa na svojom podriadenom nadriadený pracovník. Ide teda o správanie nadriadeného, ktoré poškodzuje podriadeného pred kolegami, sťažuje alebo znemožňuje mu jeho prácu.

IV. Ochrana osobných údajov

Spoločnosť CERVA Slovensko, s.r.o. dbá na zachovanie súkromia ľudí a dôvernosti informácií o svojich obchodných partneroch, a preto zabezpečuje dôslednú ochranu ich osobných údajov a dôverných informácií náležitými a primeranými technickými a organizačnými prostriedkami. Zhromažďované sú len osobné údaje, ktoré vyžaduje zákon, so súhlasom dotknutej osoby, na stanovený účel a v nevyhnutnom rozsahu pre dosiahnutie účelu ich spracovania.

V súvislosti s ochranou osobných údajov a dôverných informácií bol vytvorený set bezpečnostných opatrení pre zabránenie straty, vymazaniu či neoprávnenému prístupu a možnému zneužitiu.

V. Zodpovedná evidencia záznamov

Spoločnosť CERVA Slovensko, s.r.o. je presvedčená, že riadne udržiavané záznamy sú nevyhnutnou súčasťou poctivého a transparentného podnikania. Spoločnosť sa zaväzuje viesť presné a dôveryhodné účtovné a ďalšie záznamy týkajúce sa spoločnosti, ktoré podávajú exaktnú výpoveď o jej stave a výkonoch a sú dôležité pre riadne plnenie si povinností voči zákazníkom, dodávateľom, veriteľom, zamestnancom a ďalším subjektom, s ktorými obchoduje alebo inak spolupracuje. Spoločnosť zabezpečuje, aby všetky záznamy boli presné a nie chybné ani zavádzajúce.

VI. Firemný majetok

Majetok spoločnosti CERVA Slovensko, s.r.o. je hmotný aj nehmotný. Medzi príklady hmotného majetku patria zásoby, peniaze, výrobky, počítače, nehnuteľnosti a stroje, zariadenia a automobily. Medzi príklady nehmotného majetku patrí naša značka, patenty, ochranné známky, odborné znalosti, obchodné tajomstvá a autorské práva. Každý zamestnanec je povinný využívať majetok spoločnosti alebo majetok našich zákazníkov zodpovedne a chrániť ho pred poškodením, krádežou, stratou a zneužitím. Všetky firemné počítače a elektronické komunikačné systémy je zakázané používať na nevhodnú komunikáciu a akúkoľvek nezákonnú činnosť.

VII. Vzťahy so zainteresovanými osobami/stranami

Spôsob, akým nás vníma trh, závisí od toho, ako vystupujeme v dennom kontakte so zainteresovanými osobami. Keď sme priami, poctiví a správame sa v súlade s hodnotami spoločnosti CERVA Slovensko, s.r.o., stávame sa tou firmou, ktorou chceme byť. My všetci sa musíme zapojiť, aby sme to dosiahli.

Medzi zainteresované osoby patria zamestnanci, zákazníci, akcionári, externé strany, s ktorými máme zmluvné vzťahy, a komunity, v ktorých pôsobíme.

Medzi externé strany patria subdodávatelia, dodávatelia, sprostredkovatelia, konzultanti a iné strany, s ktorými máme zmluvný vzťah o poskytovaní tovarov alebo služieb.

VIII. Sloboda združovania a právo na kolektívne vyjednávanie

Zamestnanci spoločnosti CERVA Slovensko, s.r.o. majú právo zakladať a vstupovať do odborov a kolektívne vyjednávať. Spoločnosť podporuje slobodu združovania a rešpektuje právo na kolektívne vyjednávanie. Zamestnanci majú právo na ochranu svojich záujmov prostredníctvom odborových organizácií a kolektívnych vyjednaní. Spoločnosť sa zaväzuje nezasahovať do činnosti odborových organizácií a umožniť zamestnancom slobodne sa združovať a vyjednávať o svojich pracovných podmienkach.

IX. Korupcia a úplatkárstvo

Spoločnosť CERVA Slovensko, s.r.o. netoleruje korupciu a úplatkárstvo v žiadnej forme. Spoločnosť nebude poskytovať a ponúkať úplatky verejným činiteľom a iným osobám, ani nebude od nich prijímať ani podnecovať iných, aby tak konali. Za úplatok sa považuje čokoľvek, čo je určené na ovplyvňovanie verejného činiteľa s cieľom vybudovať, udržať alebo zaistiť nejakú výhodu pre spoločnosť. Môže to znamenať ovplyvnenie verejného činiteľa pri výkone jeho povinností, motivovanie na zanedbanie jeho povinností alebo prekročenie jeho úradných právomocí. Patria sem tzv. motivačné a lebo urýchľovacie platby (facilitation payments), ktoré majú uľahčiť získanie štandardnej služby alebo nejakú inú neoprávnenú výhodu v obchodnej transakcii. Spoločnosť nebude využívať službu verejných činiteľov inak ako na základe písomnej zmluvy, ktorá jednoznačne definuje povahu poskytnutej služby, odmena musí byť primeraná a nesmie byť napadnuteľná ako forma nezákonnej platby.

a. Korupcia

- Prísľub, ponuka alebo poskytnutie úplatku inému priamo alebo prostredníctvom sprostredkovateľa, aby tento konal alebo sa zdržal konania tak, že poruší svoje povinnosti vyplývajúce z jeho zamestnania, povolania, postavenia či funkcie
- Prísľub, ponuka alebo poskytnutie úplatku inému priamo alebo prostredníctvom sprostredkovateľa v súvislosti s obstarávaním vecí všeobecného záujmu
- Prísľub, ponuka alebo poskytnutie úplatku zahraničnému verejnému činiteľovi alebo inej osobe priamo alebo prostredníctvom sprostredkovateľa v súvislosti s výkonom jeho funkcie za účelom získania alebo zachovania neprimeranej výhody.

b. Nepriama korupcia

- Prísľub, žiadosť o úplatok alebo prijatie úplatku priamo alebo treťou osobou za to, že bude svojím vplyvom pôsobiť na výkon právomoci osoby, ktorá ju oprávnené vykonáva.

c. Úplatkárstvo

- Prísľub, žiadosť o úplatok alebo prijatie úplatku priamo alebo treťou za to, že sa bude konať alebo sa zdrží konania tak, že poruší svoje povinnosti vyplývajúce z jeho zamestnania, povolania, postavenia či funkcie
- Prísľub, žiadosť o úplatok alebo prijatie úplatku priamo alebo treťou osobou v súvislosti s obstarávaním vecí všeobecného záujmu
- Prísľub, žiadosť o úplatok alebo prijatie úplatku priamo zahraničným verejným činiteľom alebo inou osobou priamo alebo prostredníctvom sprostredkovateľa v súvislosti s výkonom jeho funkcie za účelom získania alebo zachovania neprimeranej výhody.

X. Konflikt záujmov

Zamestnanci spoločnosti CERVA Slovensko, s.r.o. sú povinní zdržať sa situácie, keď by ich osobný, rodinný alebo finančný záujem mohol zasahovať do ich schopnosti nestranne a objektívne rozhodovať v mene spoločnosti a mohol by poškodiť dobré meno a záujmy spoločnosti CERVA Slovensko, s.r.o.

Zamestnanci musia informovať svojho nadriadeného o akýchkoľvek osobných záujmoch, ktoré by mohli mať v súvislosti s výkonom svojej pracovnej funkcie.

Konflikt záujmov na trhu vzniká tam, kde je rozpor medzi našimi osobnými záujmami a našimi povinnosťami zamestnancov alebo zástupcov spoločnosti. Dokonca aj zdanie konfliktu záujmov môže mať negatívny vplyv ako konflikt záujmov. Môže vznikať v pohostení, daroch, charitatívnych príspevkoch, sponzorstve, v blízkych vzťahoch so subjektom, ktorý obchoduje alebo konkuruje spoločnosti CERVA Slovensko, s.r.o.

Zásady zamestnanca spoločnosti CERVA Slovensko, s.r.o.:

- a. Prijímať vždy rozhodnutia voči partnerom bez ohľadu na osobný zisk.
- b. Nezapájať sa do aktivít, ktoré priamo vytvárajú konflikt záujmov alebo zdanie konfliktu medzi vašimi osobnými záujmami a záujmami spoločnosti.
- c. Vyhybať sa situáciám, ktoré môžu vytvárať konflikt záujmov alebo zdanie konfliktu záujmov.
- d. Okamžite ohlasovať každý potenciálny vznik konfliktu záujmov podľa platných postupov spoločnosti.

XI. Dary, pohostenie, darcovstvo a sponzorstvo

Dávanie a prijímanie darov je spoločnosťou CERVA Slovensko, s.r.o. akceptované iba vtedy, ak ide o pozornosť, ak dary nemajú vyššiu materiálnu hodnotu a cieľom ich poskytnutia či prijatia nie je korupcia. Dary a pohostenie musia byť vždy poskytnuté či prijaté bez toho, aby vytvorili dojem, že majú ovplyvniť nestranné rozhodnutie. Žiaden zamestnanec nesmie využívať svoju pracovnú pozíciu na to, aby sa domáhal výhod, požadoval ich, prijímal, získaval výhody alebo prisľuby poskytovania výhod.

Dar - môže byť peňažná aj nepeňažná hodnota, niečo, čo človek dá dobrovoľne a nič za to nečaká. Napríklad zľavy na produkty alebo služby, vybavenie, používanie vozidiel a rekreačných zariadení, darčkové poukazy, cestovné náklady, lístky na rôzne podujatia, obchodné obedy/večere, a pod.

Pohostenie - môže byť obchodná večera/obed, športové podujatie, cestovanie, zábava, ktorú firma poskytne svojim obchodným partnerom alebo zákazníkom ako spôsob podpory obchodu.

Darcovstvo - na dobročinné účely musí byť transparentné, musí byť známy príjemca daru, plánovanie použitia daru, dôvod a účel daru sa musí dať preukázať a zdokladovať.

Sponzorstvo - pod týmto pojmom sa rozumie transakcia s očakávaním obchodnej výhody, kde spoločnosť zaplatí v hotovosti alebo v naturáliách za spojenie značky spoločnosti s nejakou aktivitou alebo organizáciou. Ako protihodnotu získava spoločnosť výhodu propagovať značku (vystavenie loga spoločnosti, využitie priestorov alebo propagáciu názvu spoločnosti, možnosť spraviť si reklamu, vstupenky na sponzorovanú akciu).

Sponzorské príspevky sa nesmú sľubovať, ponúkať ani vyplácať na zabezpečenie neoprávnených konkurenčných výhod pre spoločnosť CERVA Slovensko, s.r.o. alebo na iné nevhodné účely a nesmú sa poskytovať na akcie organizované fyzickými osobami alebo

organizáciami, ktorých ciele sa nezhodujú s firemnými zásadami spoločnosti alebo ktoré by mohli poškodiť dobré meno spoločnosti CERVA Slovensko, s.r.o.

Všetky príspevky poskytnuté pre sponzoring musia byť transparentné, musia sa poskytnúť na základe písomnej dohody na legitímne podnikateľské účely a svojou veľkosťou, primerané protihodnote, ktorú poskytuje usporiadateľ akcie.

XII. Podvody a sprenevera

Spoločnosť CERVA Slovensko, s.r.o. sa zaviazala k nulovej tolerancii podvodného konania a všetci jej zamestnanci sú zodpovední za konanie v súlade s príslušnými pravidlami a obozretnosť v prípade čo i len náznaku podvodného konania.

Podvod - úmyselné oklamanie inej osoby na získanie nejakej materiálnej výhody. Zvyčajne sa podvod využíva na získanie financií alebo materiálnej výhody. Do podvodu môžu byť zahrnuté aj vedomé alebo klamlivo-vyhotovené záznamy alebo nepresne zaznamenávané náklady na materiály a služby, úmyselne zakrývanie chýb alebo umelé vytváranie dôkazov.

Spreneverou - sa rozumie prisvojenie si zverenej cudzej veci na škodu cudzieho majetku.

XIII. Dôverné vnútorné informácie

Dôverné vnútorné informácie sú informácie o firme, ktoré nie sú verejne známe a ktoré by mohli ovplyvniť obchodné rozhodnutia alebo konkurenčnú výhodu spoločnosti CERVA Slovensko, s.r.o. Dôverné vnútorné informácie môžu byť napríklad finančné výsledky, akvizície materiálu a materiálové projekty.

Zneužitie dôverných vnútorných informácií v obchodnom styku je prísne zakázané. Pri obchodných transakciách je zakázané využívať tieto informácie bez ohľadu na to, či ich zneužije zamestnanec alebo ich poskytne niekomu inému.

a. Ochrana obchodného tajomstva a informácií

Spoločnosť CERVA Slovensko, s.r.o. zhromažďuje údaje zásadne zákonným spôsobom a používa len verejne dostupné zdroje informácií pre hodnotenie konkurentov, zákazníkov a dodávateľov. Všetci zamestnanci zodpovedajú za dôvernosť, integritu a prístupnosť údajov, ktoré spoločnosť získala a používa pri svojej obchodnej činnosti, a to bez ohľadu na ich formu a úložisko.

XIV. Pranie špinavých peňazí

Spoločnosť CERVA Slovensko, s.r.o. sa zaviazala k presadzovaniu zákazu prania špinavých peňazí a nezapája sa do obchodných činností, ktoré sú zamerané na podporu alebo financovanie trestnej činnosti alebo terorizmu.

Praním špinavých peňazí je akt ukrývania nezákonných finančných prostriedkov a majetku a ich používania spôsobom, ktorý zakrýva ich nezákonný pôvod alebo cieľ použiť ich na spáchanie trestnej činnosti alebo terorizmu (pôžičky, výpožičky, prevody na tretie osoby, bankové prevody, a pod.)

Jedným z cieľov spoločnosti je neustále budovať obchodné styky s odberateľmi, dodávateľmi a obchodnými partnermi, ktorí majú dobrú obchodnú povesť a ktorých finančné prostriedky pochádzajú z legitímnych zdrojov. Všetci zamestnanci musia dodržiavať postupy a zákony týkajúce sa boja proti praniu špinavých peňazí, musia si všímať a oznamovať podozrivé správanie všetkých obchodných partnerov, podozrivé spôsoby platieb alebo iných transakcií, ktorých podstatou by mohlo byť pranie špinavých peňazí.

XV. Hospodárska súťaž

Spoločnosť CERVA Slovensko, s.r.o. si zakladá na dodržiavaní pravidiel spravodlivej hospodárskej súťaže a plne podporuje zákon na ochranu hospodárskej súťaže a protimonopolné zákony. Akékoľvek nekalé obchodné konanie, ktoré by mohlo poškodiť konkurenta, je zakázané. Striktne sú zakázané tieto nekalé obchodné praktiky: cenové dohody, kapacitné dohody, dohody o trhovách podieloch, rozdelenie regionálnych trhov, rozdelenie zákazníkov, predkladanie falošných ponúk vo výberových konaniach, zneužitie dominantného postavenia na trhu.

Taktiež nie sú prípustné nezákonné/kartelové dohody medzi konkurentmi, ktoré narúšajú slobodnú a spravodlivú hospodársku súťaž s cieľom získať alebo udržať monopol. Akékoľvek výhody, ktoré spoločnosť získa, môžu plynúť iba z výnimočnej kvality jej produktov a služieb, nikdy nie z neetického či nezákonného správania sa voči konkurencii.

Je zakázané obchodovať/poskytovať služby krajinám či subjektom, na ktoré sa vzťahujú medzinárodné sankcie.

XVI. Odplata

Spoločnosť CERVA Slovensko, s.r.o. netoleruje žiadnu formu odplaty proti zamestnancovi, ktorý v dobrej viere ohlásil podozrenie z porušenia Etického kódexu. „V dobrej viere“ znamená, že podľa vášho najlepšieho vedomia a svedomia je všetko, čo ste ohlásili, pravda a ohlásili ste všetko, čo viete.

Každý zamestnanec, ktorý sa zapletie do odplaty, bude podrobený disciplinárnemu konaniu. Ak si myslíte, že ste sa stali obeťou odplaty, mali by ste to ohlásiť ako podozrenie z porušenia Etického kódexu.

XVII. Pracovné podmienky a zamestnanecké práva

Spoločnosť CERVA Slovensko, s.r.o. sa zaväzuje, že mzdy pre zamestnancov budú dostatočné na pokrytie základných potrieb pracovníkov. Spoločnosť zabezpečuje, aby mzdy boli spravodlivé a primerané. Zamestnanci majú právo na mzdu, ktorá im umožní dôstojný život a pokrytie základných životných potrieb, ako sú bývanie, strava, zdravotná starostlivosť a vzdelanie. Spoločnosť sa zaväzuje zabezpečiť, aby mzdy boli dostatočné na pokrytie základných potrieb zamestnancov a aby boli vyplácané včas a v súlade s právnymi predpismi.

Pracovná doba musí byť primeraná a v súlade s národnými zákonmi. Spoločnosť dodržiava zákony týkajúce sa pracovnej doby a nadčasov. Zamestnanci majú právo na primeranú pracovnú dobu, ktorá im umožní rovnováhu medzi pracovným a súkromným životom. Spoločnosť sa zaväzuje dodržiavať všetky právne predpisy týkajúce sa pracovnej doby a zabezpečiť, aby zamestnanci mali primeraný čas na oddych a regeneráciu.

XVIII. Etické zaobchádzanie ,práva zamestnancov a pracovné štandardy

Pracovné zmluvy musia byť pravidelné a v súlade so zákonom. Spoločnosť CERVA Slovensko, s.r.o. sa zaväzuje zabezpečiť, aby všetky pracovné zmluvy boli transparentné, spravodlivé a v súlade s platnými právnymi predpismi. Zamestnanci majú právo na stabilné a pravidelné zamestnanie, ktoré im poskytuje istotu a ochranu.

Práva zamestnancov sú detailnejšie rozpísané v pracovnom poriadku spoločnosti, ktorý je v súlade s normami IQNet SR 10 a ISO 26000. Pracovný poriadok obsahuje všetky potrebné informácie o pracovných podmienkach, právach a povinnostiach zamestnancov spoločnosti.

Transparentnosť pracovných zmlúv: Spoločnosť dbá na to, aby všetky pracovné zmluvy boli jasné a zrozumiteľné. Zamestnanci musia byť informovaní o všetkých podmienkach zamestnania, vrátane pracovnej doby, mzdy, povinností a práv. Pracovné zmluvy musia

obsahovať všetky potrebné informácie, aby zamestnanci vedeli, čo môžu očakávať a aké sú ich povinnosti.

Pravidelnosť zamestnania: Spoločnosť sa zaväzuje poskytovať zamestnancom stabilné a pravidelné zamestnanie. To znamená, že zamestnanci majú istotu, že ich pracovné miesto je dlhodobé a že nebudú vystavení neprimeraným zmenám alebo prepúšťaniu bez dôvodu. Pravidelné zamestnanie prispieva k spokojnosti zamestnancov a zvyšuje ich motiváciu a produktivitu.

Súlad so zákonom: Všetky pracovné zmluvy musia byť v súlade s platnými právnymi predpismi. Spoločnosť dodržiava všetky zákony a nariadenia týkajúce sa pracovného práva, vrátane minimálnej mzdy, pracovnej doby, nadčasov a ďalších pracovných podmienok. Zamestnanci majú právo na ochranu svojich práv a spoločnosť sa zaväzuje dodržiavať všetky právne predpisy.

Ochrana zamestnancov: Spoločnosť zabezpečuje, aby zamestnanci mali jasné a transparentné podmienky zamestnania, ktoré im poskytujú istotu a ochranu. To zahŕňa ochranu pred neprimeraným prepúšťaním, diskrimináciou a inými formami nespravodlivého zaobchádzania. Zamestnanci majú právo na spravodlivé a rovnaké zaobchádzanie bez ohľadu na ich postavenie alebo funkciu v spoločnosti.

Podpora zamestnancov: Spoločnosť sa zaväzuje podporovať zamestnancov v ich profesionálnom rozvoji a poskytovať im príležitosti na vzdelávanie a rast. Pravidelné zamestnanie umožňuje zamestnancom rozvíjať svoje zručnosti a schopnosti, čo prispieva k ich osobnému a profesionálnemu rastu. Spoločnosť podporuje zamestnancov v ich kariérnom postupe a poskytuje im potrebné nástroje a zdroje na dosiahnutie ich cieľov.

Pracovníci musia byť zaobchádzaní s rešpektom a dôstojnosťou. Spoločnosť netoleruje ponižujúce, urážlivé či zastrašujúce konanie. Zamestnanci majú právo na pracovné prostredie, kde sa s nimi zaobchádza s rešpektom a dôstojnosťou, bez šikany, mobbingu, bossingu alebo sexuálneho obťažovania. Spoločnosť sa zaväzuje zabezpečiť, aby všetci zamestnanci boli zaobchádzaní s rešpektom a dôstojnosťou a aby pracovné prostredie podporovalo ich osobný a profesionálny rozvoj.

XIX. Záverečné ustanovenia

Spoločnosť CERVA Slovensko, s.r.o. očakáva od všetkých zamestnancov, mandatórov a obchodných partnerov, že sa budú správať podľa zásad Etického kódexu.

Porušenie týchto pravidiel, právnych predpisov, interných smerníc a nariadení môže mať závažné následky nielen pre jednotlivca osobne, obchodného partnera ale aj pre spoločnosť CERVA Slovensko, s.r.o.

Spoločnosť CERVA Slovensko, s.r.o. v prípade porušenia zásad Etického kódexu vyvodzuje dôsledky v rámci zákonných možností dôsledne bez ohľadu na postavenie a pozíciu zamestnanca v spoločnosti alebo charakteru obchodného vzťahu. V prípade škody spôsobenej spoločnosti z dôvodu porušenia pravidiel určených Etickým kódexom bude jej náhrada uplatňovaná v súlade so Zákonníkom práce, Obchodným zákonníkom a internými predpismi spoločnosti.

V Senci dňa 27.01.2026

Marek Čentíš, výkonný riaditeľ